



ASSO SEGNALETICA
Associazione Italiana
Segnaletica Stradale

Via A. Scarsellini, 13
20161 - Milano
Segreteria:
Tel. 0245418.524/
0245418.501
E-mail:
assosegnaletica@
anima-it.com
www.assosegnaletica.it

Ilaria Guidantoni

Contro l'insicurezza sul lavoro

Al via un accordo tra INAIL e Associazione

La coincidenza di oltre il 50% degli incidenti sul lavoro con incidenti riconducibili a incidenti stradali ha visto convergere gli interessi di INAIL, Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, e ASSO SEGNALETICA. L'attenzione dell'associazione dei produttori di segnaletica verticale è stata sollecitata dall'ultimo Rapporto INAIL, confortato tristemente dai dati recentemente pubblicati su rielaborazione Istat, che parlano sì di un'inversione di tendenza positiva nell'incidentalità professionale, con la tragica eccezione degli incidenti *in itinere* (abitazione-ufficio) e in esercizio, sia per commissioni e servizi sul lavoro, sia per particolari categorie professionali, *in primis* commessi viaggiatori, autotrasportatori, autisti professionali e addetti ai cantieri stradali. Su quest'ultima fascia di lavoratori grava, inoltre, nel specifico, il problema dell'irregolarità diffusa della cantieristica stradale, la cosiddetta cantieristica temporanea sulla quale ASSO SEGNALETICA è attenta da tempo e sta mettendo a punto delle linee guida aggiornate. Inoltre a livello di comunicazione e sensibilizzazione diffusa, Assosegnaletica ha colto una sproporzione tra la percezione sociale dell'emergenza del-

le cosiddette morti bianche e in generale degli infortuni professionali da una parte; e dell'incidentalità stradale, dall'altra, malgrado la sovrapposizione significativa dei termini. Al di là delle questioni di visibilità e di comunicazione in senso stretto, l'Associazione confindustriale ha ritenuto di poter concorrere al tema della sicurezza sul lavoro valorizzando il proprio operato, l'esperienza e le conoscenze - soprattutto per il settore della segnaletica - e cercando di ottimizzare i risultati, giocando di concerto con INAIL.

Dopo una serie di incontri e confronti, la squadra è pronta ai blocchi di partenza con una proposta di accordo. INAIL per l'attuazione delle disposizioni relative al Decreto Legislativo 81/2008, è destinatario, tra l'altro, delle funzioni di formazione, informazione, consulenza e assistenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ha come *mission* garantire la tutela integrale del lavoratore attraverso l'attivazione di interventi finalizzati alla realizzazione dei quattro momenti fondamentali, rispettivamente, prevenzione, indennizzo, riabilitazione e reinserimento lavorativo e sociale. L'Istituto opera già in sinergia con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, in partico-

lare con le Associazioni rappresentative delle Parti sociali, datoriali e sindacali e pertanto ha colto positivamente la sollecitazione di ASSO SEGNALETICA che ha riconosciuto come il nuovo punto di riferimento del settore, nato dalla necessità delle imprese di avere un referente istituzionale specifico e organizzato; soprattutto per l'idea di fondo di valorizzare la categoria e operare per la condivisione di obiettivi comuni quali incrementare la professionalità nel settore, la formazione e l'informazione delle Pubbliche Amministrazioni e degli operatori. Non è un caso infatti che l'Associazione si proponga di accogliere al suo interno non solo i produttori, ma anche gli operatori della segnaletica sia verticale, sia orizzontale che si occupano del-

l'installazione e della manutenzione, nonché di sviluppare un dialogo costruttivo con la Pubblica Amministrazione per contribuire al miglioramento della sicurezza stradale.

Obiettivo dell'accordo è l'impegno comune nei rispettivi ambiti per prevenire e contrastare il fenomeno del lavoro sommerso e irregolare nella convinzione che il contrasto di tali fenomeni contribuisca a un innalzamento dei livelli di sicurezza sul lavoro. Le sinergie tra INAIL e ASSO SEGNALETICA, in stretto raccordo con le Organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori, costituiscono una modalità funzionale per fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di sicurezza nei luoghi di lavoro. L'idea è di stipulare un accordo finalizzato a sperimentare soluzioni pratiche che favoriscano e/o premino le azioni per la prevenzione e contribuiscano a diffondere la cultura della salute e sicurezza, i termini del quale sono indicati di seguito. I piani operativi saranno definiti attraverso *task-force* miste appositamente costituite, che si avvarranno del supporto amministrativo e tecnico delle strutture dei soggetti firmatari.

Nello specifico INAIL (in relazione a quanto previsto dall'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi come indicato nel DM 12/12/2000), valuterà caso per caso gli interventi concretamente ed effettivamente realizzati dalle aziende aderenti ad ASSO SEGNALETICA, nell'ambito dei piani operativi. Ai fini dell'eventuale riduzione del tasso medio di tariffa, le imprese dovranno compilare "Il Modello Unico di Domanda", indicando nella sezione "Altro" di essere aderenti a ASSO SEGNALETICA e specificando gli interventi concretamente ed effettivamente realizzati. L'accordo che non è oneroso - ma impegnerà le due parti a mettere a disposizione tecnologie e competenze - ha durata di 3 anni dalla data della firma e decade automaticamente alla scadenza, salvo diverso accordo tra le parti. ■■

